

CANTIERE “ Verifica del Progetto del Capo”

Animatore:

FASE 1: L'ANALISI

Su nostra precisa richiesta: che tipo di Co.Ca. siete?, sono state presentate le seguenti situazioni:

- Co.Ca. verticale: età, esperienze, ruoli diversi e diversificati
- Co.Ca. iperbole: molti capi vecchi (di nome e di fatto), pochi capi giovani
- Co.Ca. eterogenea: metà capi extraassociativi, metà recenti ingressi dal Clan
- Co.Ca. giovane: 90% dei capi con 1 o 2 anni di esperienza
- Co.Ca. nuova: buon equilibrio tra capi nuovi e capi giovani
- Co.Ca. orizzontale: capi quasi tutti della stessa età
- Co.Ca. numerosa: 1/3 giovanissimi, 1/3 zoccolo duro, 1/3over

FASE 2: L'ESPERIENZA

I capi presenti hanno “narrato” della loro esperienza rispetto al **COME** viene svolta la verifica del Progetto del capo.

SITUAZIONE	RUOLO (chi prepara, progetta, imposta, la verifica)	STRUMENTI	LUOGHI E TEMPI
CO.CA. VERTICALE	Capo Gruppo	Uscita, compresa di deserto Del P.d.C. si vedono gli obiettivi raggiunti e se ne pongono di nuovi. Viene presentata la “verità di sé” con un commento. Si legge solo che cosa si è scritto	Luogo significativo, 1 volta l’anno
CO.CA. IPERBOLE	Capo Gruppo + A.E.	Incontro - riunione I “saggi “ sono intervenuti su tutto quello che i giovani capi hanno scritto, ma loro stessi non hanno fatto il progetto.	Luogo non significativo, 1 volta nell’anno
CO.CA. ORIZZONTALE	Capo Gruppo	Uscita - modalità liturgica Sulla base di uno schema condiviso con ambiti su P.E., sfera personale, fede. Presentazione orizzontale sintetica per temi rappresentata su un documento comune	Luogo significativo
CO.CA GIOVANE	Capo Gruppo + A.E.	Incontro. Valorizzazione delle situazioni problematiche per generare una crescita dei singoli e della comunità.	Luogo significativo - Creazione di un clima di Co.Ca. opportuno per l’evento Verifica (far sentire tutti a proprio agio in un clima fraterno) 2 volte l’anno

CO.CA. 2 ANIME (capi giovani + capi provenienti dall'ASCI)	Capo Gruppo + altra persona matura	Incontro - riunione Valorizzazione della dimensione personale: essere scout - essere capo I vecchi non lo fanno più perché era solo una testimonianza perché i giovani lo facessero. Suggerimenti "coperti": non si sapeva chi te lo dava Verifica in itinere con il capo gruppo	Non c'è un momento formale stabilito. Ogni momento è buono per fare la verifica del P.d.C.
CO.CA. TUTTI GIOVANI + 2 CAPI CON ESPERIENZA	Capo Gruppo + AE confessore	Uscita - Deserto - Spiritualità Si dice cosa si è fatto e cosa non si è fatto. Ruolo fondamentale dell'A.E. confessore.	Luogo significativo, 1 volta l'anno
CO.CA NUMEROSA	Capi Gruppo + AE	Riunione - incontri ad hoc Spazio ai tirocinanti + puntualizzazione/aggiornamento dei più vecchi. Confronto personale a coppie (casuali, pilotate, età diverse, esperienze diverse). Sintesi in plenaria Confronto con A.E. per l'ambito fede.	Tempi diversi per Co.Ca numerosa: occasioni biennali di verifica.

Osservazioni emerse:

- La verifica senza strumenti e mal gestita blocca il processo: conseguenza la verifica non viene accettata
- La verifica è la conseguenza del percorso che si sceglie

FASE 3: COSTRUZIONE DI POSSIBILI PERCORSI

La costruzione di possibili percorsi, per le varie situazioni di Co.Ca., è risultata faticosa. Abbiamo dato dei punti di riferimenti secondo il gruppo validi per le varie situazioni.

SITUAZIONE	RUOLI	STRUMENTI E MODALITA'
Per le varie situazioni la proposta vale per tutti.	1. Capo gruppo 2. A.E. 3. Persona della Co.Ca. significativa e/o riconosciuta come riferimento.	<ul style="list-style-type: none"> • Luogo significativo: uscita, stile scout, essenzialità nei gesti e nelle parole. • Liturgia. • Deserto. • Clima significativo, che aiuta l'apertura, di approfondimento. • Tempi conosciuti e condivisi. • Modalità di verifica note a tutti (punti di riferimento). • Evitare atteggiamenti di giudizio.