

Dal Sogno al Segno

Percorso proposto dalla Branca E/G della Regione Puglia nell'anno
associativo 2015/2016



I passi precedenti...gli obiettivi del nostro progetto regionale:

- ▶ Valorizzare e sostenere il metodo scout per orientare, con l'intenzionalità del fare, l'azione educativa che miri:
 - al protagonismo dei giovani al fine di aiutarli a riconoscere i loro talenti come risorse spendibili nel mondo del lavoro;
 - a guardare il territorio con occhi nuovi per prendersene cura con competenza, coraggio e responsabilità.
- ▶ Accompagnare nell'esercizio e nella testimonianza dell'essere Buon Cittadino, attraverso esperienze significative e coerenti anche in contesti ostili.

I passi precedenti...gli obiettivi del nostro progetto regionale:

- ▶ **Supportare i capi attraverso la ricerca e l'uso di strumenti utili a:**
 - instaurare relazioni educative solide e autentiche;
 - affrontare le nuove sfide dell'educazione nei molteplici luoghi in cui vivere, testimoniare, narrare e valorizzare coerentemente i valori scout.
- ▶ **Accompagnare i capi alla consapevolezza del proprio carisma di educatori alla fede e annunciatori della gioia della resurrezione.**

Il percorso proposto...DAL SOGNO AL SEGNO:

- Buon cittadino:
Miglioriamo il
mondo;
- Buon cristiano:
costruiamo il
Regno
(realizzatori del
Sogno di Dio).



Perché questo percorso?

- ▶ Immaginavamo un percorso sulla competenza che potesse avere degli spunti per i capi e delle ricadute sugli E/G.
- ▶ Volevamo stimolare l'osservazione del territorio circostante, con un'attenzione particolare al sentiero di ognuno.
- ▶ Per dare agli E/G stimoli nuovi per lasciare un segno concreto sul territorio.
- ▶ Legame Sentiero-Impresa per lo più assente.

Come?

- ▶ Un percorso strutturato in 3 fasi che scandiscono i tempi e forniscono stimoli nuovi e nuovi punti di vista:

▶ I Fase: Sentiero e competenza	→	Osservo e deduco
▶ II Fase: Territorio e impresa	→	Agisco
▶ III Fase: Confronto e verifica	→	Contemplo

I Fase: Sentiero e competenza

- L'importanza e il come gli esploratori e le guide si progettano con impegni e mete per crescere ed essere Buoni Cittadini e Buoni Cristiani; il saper essere competenti per lasciare un segno dentro e fuori di sé, mettendo a disposizione del sogno comune e dell'altro il proprio talento.

I Fase: Sentiero e competenza

- ▶ In questa fase abbiamo chiesto di osservare le necessità educative che manifesta ciascun esploratore e guida...Abbiamo chiesto di parlare degli E/G negli staff, con particolare attenzione alla loro crescita di Buoni Cittadini e Buoni Cristiani...in altre parole: abbiamo chiesto di fare Progressione Personale...
- ▶ Abbiamo consegnato delle targhette nominative, su cui annotare per ogni EG le necessità educative, da un lato, e la traduzione di queste necessità educative in Impegni (comprese le Specialità che l'EG vuole conquistare) e Mete (compreso il Brevetto che l'EG vuole conquistare per la tappa della competenza), dall'altro.
- ▶ Abbiamo pubblicato il 1° numero delle EG News.

I Fase: Sentiero e competenza

DAL SOGNO AL SEGNO	
Nome:	
Squadriglia:	
Destinazione finale: (Obiettivi educativi)	

SCALI DAL SOGNO AL SEGNO	
Impegni:	
Specialità: (che vuole conquistare)	
Mete:	
Brevetto: (che vuole conquistare)	

II Fase: Territorio e impresa

- L'importanza dell'osservazione che stimola i ragazzi a ideare, progettare e realizzare imprese che lascino il segno sul territorio, che li porti a diventare buoni cittadini e buoni cristiani, fornendo occasioni di crescita sul proprio sentiero, in modo che sempre più consapevolmente e in maniera preparata possano tendere verso il bene comune, la costruzione del regno di Dio.

II Fase: Territorio e impresa

- ▶ Alla luce delle valutazioni fatte, ogni staff ha deciso se lanciare questo percorso all'intero reparto, all'alta squadriglia oppure alle singole squadriglie. Fatto questo, la palla passa agli E/G che, ovviamente, sono i protagonisti di questo percorso.
- ▶ Abbiamo chiesto agli E/G di osservare il territorio attorno a loro, sempre loro sogneranno un territorio migliore attraverso l'ideazione di un'impresa che lasci il segno e poi, ancora loro, la progetteranno, la realizzeranno e la verificheranno, con un *fiest*..eggiamento finale per il cambiamento apportato!
- ▶ Ai capi abbiamo consegnato un biglietto di viaggio, su cui annotare la destinazione di questo percorso: l'impresa ideata nel reparto.
- ▶ Abbiamo pubblicato il 2° numero delle EG News

Il Fase: Territorio e impresa

		EG 9876456		BIGLIETTO CON PRENOTAZIONE BRANCA EG PUGLIA		N.	
DATA	ORA	Partenza . . . > Arrivo		DATA	ORA	CLASSE	
		SOGNO SEGNO IMPRESA:				1	
CONVALIDA		TRENO 9876		GRUPPO SCOUT: REPARTO: SQUADRIGLIA (da specificare solo se l'impresa è di squadriglia) : LUOGO DELL' IMPRESA:		CARROZZA: "LASCIATE IL MONDO MIGLIORE DI COME L'AVETE TROVATO" POSTO: FUORI DALLA SEDE SCOUT	
		TARIFFA SCONTO SCOUT BUONI CITTADINI E BUONI CRISTIANI 100% STILE SCOUT		COSTO: AVVENTURA			
		TOT. BIGL. N. 1				P. IVA ESTOTE PARATI AGESCI PUGLIA	
		00032 2202 SOGNO					
						CONVALIDA	

III Fase: Confronto e verifica

- ▶ Alla luce del percorso fatto dovremmo avere un Campo estivo ideato, progettato e realizzato da esploratori e guide che sono cresciuti, anche solo un po', nell'essere buon cittadini e buon cristiani.

III Fase: Confronto e verifica

- ▶ Abbiamo proposto un incontro capi per condividere insieme i viaggi fatti dalle comunità di reparto coinvolte (reparto/squadriglia/alta squadriglia).
- ▶ «*L'ambiente fondamentale dove vivere l'impresa è la natura e la vita all'aperto. Essa permette ai ragazzi di giocare una realtà a loro misura, dove mettere alla prova le competenze e imparare a costruire una relazione positiva con il creato*» (Manuale di Branca E/G). Alla luce di questo, la verifica non poteva che essere il campo estivo. Banco di prova per gli E/G riguardo tutto quello che è il legame sentiero-impresa e la capacità di progettarsi.
- ▶ Abbiamo pubblicato il 3° numero delle EG News